

«Солтүстік Қазақстан облысы
Аққайың ауданы әкімдігінің
аудандық мәдениет үйі»
МКҚК



ГККП
«Районный дом культуры акима
Аккайынского района Северо-
Казахстанской области»

БҮЙРЫҚ

тел, факс: 2-10-83

150300, Смирнов с., Зеленая кеш. 24
150300, с. Смирново, ул. Зеленая, 24

ПРИКАЗ

2017 ж «14» шілеуде

№ 01-04/12

«14» шілеуде 2017

«Солтүстік Қазақстан облысы Аққайың ауданы әкімдігінің аудандық
мәдениет үйі» МКҚК ведомствоға бағынысты азаматтық
қызметшілерінің сыйбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық
стандартын бекіту туралы

«Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан
Республикасы 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңының 10-бабына сәйкес

БҮЙЫРАМЫН:

1. Коса берілген «Солтүстік Қазақстан облысы Аққайың ауданы
әкімдігінің аудандық мәдениет үйі» МКҚК ведомствоға бағынысты
азаматтық қызметшілерінің сыйбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық
стандарты (бұдан әрі - Стандарт) бекітілсін.
2. Осы бүйрықтын орындалуын бақылау және қызметкерлерді
Стандартпен таныстыру аудандық мәдениет үйінің аудармашысы Б.Т.
Малғаждароваға жүктедін.
3. Осы бүйрық қол қойылған күннен қолданысқа енгізіледі.

Директордың м.а.



А. Жұнісбаева

**СҚО Аққайың ауданы әкімдігінің
аудандық мәдениет үйі директордың м.а.
2017 жылғы 14 маусымдағы
№ 01-04/12 бұйрығымен бекітілді**

**«Солтүстік Қазақстан облысы Аққайың ауданы әкімдігінің
аудандық мәдениет үйі» МКҚК ведомствоға бағынысты азаматтық
қызметшілерінің сыйбайлас жемқорлыққа қарсы
мінез-құлық стандарты**

«Солтүстік Қазақстан облысы Аққайың ауданы әкімдігінің аудандық мәдениет үйі» МКҚК ведомствоға бағынысты азаматтық қызметшілерінің сыйбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық стандарты (бұдан әрі - Стандарт) «Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңының 10-бабына сәйкес өзірленді және ол қоғамдық катынас саласында аудан әкімінің қызметін ақпараттық-талдамалық, ұйымдастыру-құқықтық және материалдық-техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асыру кенінде пайда болған сыйбайлас жемқорлықты ескертуге бағытталған ұсынымдар жүйесін ұсынады.

2. «Солтүстік Қазақстан облысы Аққайың ауданы әкімдігінің аудандық мәдениет үйі» МКҚК ведомствоға бағынысты азаматтық қызметшілерінің сыйбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлықын қалыптастыру, сыйбайлас жемқорлықтың кез келген көрінісіне төзбеушілік атмосферасына қол жеткізу үшін, сондай-ақ сыйбайлас жемқорлықтық көріністі дер уақытында анықтау және олардың теріс салдарын болжырмау үшін арналған.

3. Стандарттың қағидаттары мыналар болып табылады:

- 1) занымдылық;
- 2) транспарентлік;
- 3) әдептілік;
- 4) жеке және заны тұлғалардың құқықтары мен заны мұдделерін сақтау және оларды сыйбайлас жемқорлық көріністерден қорғау;
- 5) мұдделер жанжалына жол бермеу.

4. Лауазымдық өкілеттігін атқарған кезде қызметшілер Қазақстан Республикасы занынамалары талаптарын басшылыққа алады және саяси партиялар, қоғамдық бірлестіктер және олардың органдары шешімдерімен байланысты болмайды.

5. Азаматтық қызметшілер Қазақстан Республикасының қолданыстағы занынамалары аясында (соның ішінде еңбек, сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі, мемлекеттік қызмет туралы):

- 1) жеке және заны тұлғалар құқығы мен заны мұдделерін іске асыру кезінде мыналарды қамтамасыз етеді:

азаматтардың құқықтары мен бостандықтары, азаматтар мен үйымдардың өтініштерін қарау кезінде төрешілік көріністеріне және әуресарсанға салуға жол бермеу;

азаматтардың құқықтарын іске асырудың барынша аз мерзімі және заңды мүддесін;

мемлекеттік көрсетілген стандарттарына және регламенттеріне сәйкес мемлекеттік қызметтерді көрсету;

көрсетілген қызметті алушының шығу тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мұліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне байланысты немесе кез келген өзге мән-жайларға байланысты қандай бір кемістүшіліксіз тең қол жеткізу; мыналарға бермейді:

азаматтардың өтініштерін қарау кезінде оларға қатысты мәселені объективті шешуге мүдделілік білдірмейді деп пайымдауға негіз болған адамдарға тексеру жүргізуді жүктеу жағдайларына;

өтініш берген немесе оның мүддесі үшін өтініш берілген адамға жеке және заңды тұлғалардың зиян келтіретін өтінішіне;

шағымдарды іс-әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағым жасалып отырған лауазымды тұлғалардың қарауына жібермеуге;

азаматтардың келісімінсіз олардың жеке өмірі туралы;

жеке тұлғаның жеке басы туралы өтінішке қатысы жоқ деректердің анықталуына.

2) өз құзіреті шегінде басқару және өзге де шешім дайындау және қабылдау кезінде мыналарды қамтамасыз ету:

құзіретінің ара-жігін нақты айқындауды және барлық құрылымдық бөлімшелер мен лауазымды тұлғалардың келісіп қызмет етуін;

лауазымдық өкілеттікті атқаруға қатысы жоқ және (немесе) Қазақстан Республикасының заңнамаларын бұзуға бағытталған бұйрықтар мен тапсырмалар шығаруға жол бермеуді;

туыстық, жерлестік және жеке адалдық белгілері бойынша кадрларды іріктеу және орналастыру жағдайына жол бермеуді;

меритократия қафидатын сақтауды;

қабылдаған шешімдердің заңдылығына жеке жауапты болуды.

3) нормативтік құқықтық актілер жобаларын дайындаған кезде мыналарды қамтамасыз етеді:

нормативтік құқықтық актілерді осы актіні қабылдау құзіреті Қазақстан Республикасының заңнамаларында тұра қарастырылған жағдайдаған жағдайдаған жағдайдауды;

азаматтар құқықының іске асыру жөніндегі жобасын келісу инстанциясының ең аз санын.

4) күнделікті қызметте:

мемлекеттік қызметке, мемлекетке және оның институттарына қоғамның сенімін сақтайды және нығайтады;

жалпы ортақ моральдық-әдептілік нормаларын сақтайды;

мемлекеттік билік беделін қолдауды және Қазақстан Республикасын кемсітушілікке қабілетті және мемлекеттік қызмет мүддесіне қарама қайшы келетін әрекеттерге жол бермеуді, соның ішінде сыйбайлас жемқорлықтың көрінуіне қарсы тұруды, мемлекеттік қызметшілер үшін заңнамамен белгіленген тыйымдар мен шектеулерді қатаң сақтауды қамтамасыз етеді; лауазымдық өкілеттігін және олардың негізіндегі беделін жеке, топтық және өзге деқызметтік емес мүдделеріне пайдалануға әкелетін әрекеттер жасауға жол бермейді;

оларға мәлім болған сыйбайлас жемқорлықтың құқық бұзушылық жағдайлар туралы басшылықтың және (немесе) құқық қорғау органдарының назарына тез арада жеткізуі;

қажет болған жағдайда тікелей басшысына мүдделер жанжалы, қызметтік міндеттерін орындаған кезде жеке қызығушылық білдіру туындағаны туралы, сыйбайлас жемқорлық жасауға және сыйлық алуға көндіру туралы мәліметті жеткізеді;

әріптестерге және басшыларға, олардың риясyz қызметтік шешім қабылдауға әсер ететін, орнатылған өзара қарым-қатынас тәртібін бұзатын, құқықтың емес өтінішпен жүгінбейді;

қызметтік өкілеттігін орындауға байланысты сыйлық қабылдамайды және сыйламайды;

игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында таратуға жаптайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдаланбайды;

егер лауазым жақын туыстық (ата-анасы, зайыбы-жұбайы, ағасы-інісі, әпкесі-сіңлісі, баласы) қатынаста тұрған адамдарға тікелей бағыныстылыққа немесе солардың бақылауына байланысты болса, оған тағайындалудан бастарады;

сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда, сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықты ашуда белсенділік танытады;

өзінің тікелей басшысына жазбаша түрде орындау үшін алынған өкімнің дұрыстығына құдік келтірілгені туралы дереке хабарлайды;

жоғары құқықтың және сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылық және олардың салдарының ықтимал туындауының себептері мен жағдайларын жою жөніндегі шараларды тұрақты негізде қабылдайды;

қызметтік тәртіп пен қызметтік әдепті сақтайды;

басшылыққа қатысты жеке берілгендейкке, олардың қызметтік мүмкіндіктері есебінен пайда және артықшылықтар алуға ұмтылуға жол бермейді;

өздерінің қызметтік міндеттерін орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін азаматтық-құқықтың, тәртіптік, әкімшілік, қылмыстық жауаптылыққа болады.

6. Басшы:

өзінің мінез-құлқымен бейтараптықтың, әділдіктің, риясыздықтың, жеке тұлғалардың ар-намысы мен абыройына құрметпен қараудың үлгісі болады;

басшылықты жеке-дара өкімшілік қызмет жолымен жүзеге асырады және қабылданатын шешімдердің зандағы үшін жеке жауапты болады; қарамағындағылардың лауазымдық өкілеттіктерінің тыс тапсырмалар орындаудын талап етпейді;

қарамағындағы қызметші өзінің қызметтік міндеттерін орындау барысында туындаған мұдделер шиеленісін реттеу жөніндегі толыққанды шараларды уақытында қабылдайды;

сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі толыққанды шараларды қабылдайды;

қарамағындағылармен құмар ойындарға қатысадан өзін аулақ ұстайды; өзінің қарамағындағы қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыстың жай-күйіне және олардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауына жол бермеуге жеке-дара жауапты болады.